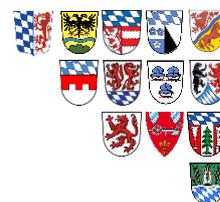


Juni 2023

Regierung
von Niederbayern



Amtlicher Schulanzeiger





Stellenausschreibungen

Rektorin/Rektor (m/w/d)	145
Konrektorin/Konrektor (m/w/d)	145
Seminarrektor/in (m/w/d).....	146
Ausschreibung der Stelle einer Seminarrektorin/eines Seminarrektors BesGr. A 13+ AZ (m/w/d) als Leiterin/Leiter eines Seminars für den Vorbereitungsdienst für das Lehramt an Grundschulen	146
Ausschreibung von Funktionsstellen an staatlichen beruflichen Schulen	147
Mitarbeiter/Mitarbeiterin für die Schulverwaltung an der Staatlichen Berufsschule 2 mit Wirtschaftsschule Passau	147
Mitarbeiter/Mitarbeiterin für die Schulverwaltung am Staatlichen Beruflichen Schulzentrum Waldkirchen	149
Sozialpädagogische Fachkraft (m/w/d) im Programm „Schule öffnet sich“ an Grund- und Mittelschulen	151
Sozialpädagogische Fachkraft (m/w/d) im Programm „Schule öffnet sich“ am SFZ Deggendorf	154

Weitere Stellen

Ausschreibung der Stelle einer Schulleiterin / eines Schulleiters mit Fachrichtung Sonderpädagogik Cabrini-Zentrum der KJF in Offenstetten und Riedenburg	156
Ausschreibung der Stelle einer Zweiten Sonderschulkonrektorin / eines Zweiten Sonderschulkonrektors am Bildungszentrum St. Wolfgang in Straubing	158
Neubesetzung einer Teilabordnung an die Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung (ALP) Dillingen für den Bereich Öffentlichkeitsarbeit	160
Stellenausschreibungen in anderen Regierungsbezirken	162

Allgemeine Bekanntmachungen

Anmeldung zur staatlichen Berufsschule / Wirtschaftsschule (Schuleinschreibung) für das Schuljahr 2023/2024	163
---	-----

Verschiedenes

14. Juli 2023 SchulFREItag auf der regioFORSCHA Niederbayern!.....	166
--	-----

Medien

Start der Aktion Schulfilmkoffer 2023.....	168
30. Nachlieferung - Kommentare BayEUG/BaySchFG	169



Stellenausschreibungen

Im niederbayerischen Schuldienst werden die folgenden Funktionsstellen vorbehaltlich eventuell zutreffender schulorganisatorischer Maßnahmen, des tatsächlichen Freiwerdens der Stellen oder der Besetzung von Stellen mit überzähligen Funktionsträgern zur Bewerbung ausgeschrieben.

Richtet sich die Zuordnung des Amtes zu einer Besoldungsgruppe nach der Schülerzahl, muss die erforderliche Schülerzahl nachhaltig gesichert sein. Bei der Neubesetzung einer Funktionsstelle (Ausschreibung) ist eine nachhaltige Sicherung gegeben, wenn die Schülerzahl im laufenden (zum möglichen Beförderungszeitpunkt) und in den folgenden zwei Schuljahren (Stichtag 1. Oktober) vorliegt.

Die Ausschreibungen erfolgen nach folgenden Einstufungen:

Schulen bis einschließlich 180 Schüler	Rektor/in A 13 + AZ ¹
Schulen zwischen 181 und 360 Schüler	Konrektor/in A 13 + AZ ¹ Rektor/in A 14
Schulen ab 361 Schüler	Konrektor/in A 13 + AZ ² Rektor/in A 14 + AZ ¹
Schulen ab 541 Schüler	2. Konrektor/in A 13 + AZ ¹ 1. Konrektor/in A 13 + AZ ² Rektor/in A 14 + AZ ¹
Die Amtszulagen unterscheiden sich wie folgt	AZ ¹ 219,29 € bzw. AZ ² 283,16 €

Auf die **Richtlinien für die Beförderung** von Lehrkräften, Sonderschullehrkräften, Fachlehrkräften und Förderlehrkräften an Volksschulen, Förderschulen und Schulen für Kranke **vom 18.03.2011** wird ausdrücklich hingewiesen (veröffentlicht im KWMBL Nr. 8, 03.05.2011, Seite 63 (<https://www.verkuendung-bayern.de/files/kwmb/2011/08/kwmb-2011-08.pdf#page=3>)).

Es wird darauf hingewiesen, dass sich die Besetzung von frei werdenden Planstellen über die gesetzliche Wiederbesetzungssperre hinaus wegen der Genehmigung von Altersteilzeit für Funktionsinhaber/-innen verlängern kann.

Die Regierung von Niederbayern verweist ebenso auf die Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus zur „**Qualifikation von Führungslehrkräften an der Schule**“ vom 19.12.2006 (KWMBL I Nr. 2/2007 und den Niederbayerischen Schulanzeiger 4/2009, Seite 134 ff. (<http://www.regierung.niederbayern.bayern.de/internet/media/aufgabenbereiche/4/vs/200904.pdf>)), die am 01.08.2008 in Kraft getreten ist.

Als **Nachweis der pädagogischen Qualifikation** ist vor der Funktionsübertragung an Schulleiterinnen und Schulleitern die Vorqualifikation (Modul A des Ausbildungscurriculums) zu absolvieren.

Das Portfolio zum Modul A (Liste der besuchten führungsrelevanten Fortbildungen samt Teilnahmenachweisen) ist den Bewerbungsunterlagen beizufügen.

Das Formular „Portfolio“ steht im Internetangebot der Regierung von Niederbayern

(<http://www.regierung.niederbayern.bayern.de/aufgabenbereiche/4/vs/lehrer/formulare/index.php>)

zum Download bereit bzw. direkt:

https://formularserver.bayern.de/intelliform/forms/stmi+regierungen/rvs/b4/40.2/rvs_40.2-062/index?caller=340859436635 .

Soweit für eine Funktionsstelle sowohl Versetzungsbewerbungen als auch Beförderungsbewerbungen vorliegen, wird die Regierung von Niederbayern über Versetzungsanträge vorab entscheiden, so dass es zu einem Abbruch des Auswahlverfahrens kommen kann.

Die Berücksichtigung von Bewerbern/Bewerberinnen (m/w/d) um eine Funktion in der Schulleitung (Schulleiter/in, ständiger Vertreter/ständige Vertreterin oder weiterer Vertreter/weitere Vertreterin) ist **ausgeschlossen**, wenn **Ehegatten** einschließlich Verlobte, ggf. geschiedene Ehegatten (Ziffer 3.2 der Beförderungsrichtlinien vom 18.03.2011) und **sonstige Angehörigen** (im Sinne des Art. 20 Abs. 5 des Bayerischen Verwaltungsgesetzes) an der betreffenden Schule tätig sind.



Falls sich die/der Angehörige für den Fall der Auswahl der Bewerberin/des Bewerbers, zu dem die Angehörigeneigenschaft besteht, mit der Wegversetzung von der Schule einverstanden erklärt und diese Wegversetzung aus dienstlichen Gründen möglich ist, ist der Bewerbung eine **Einverständniserklärung der/des Angehörigen** zusätzlich beizufügen.

Es wird erwartet, dass der Schulleiter/die Schulleiterin seine/ihre **Wohnung am Schulort** selbst oder in unmittelbarer Umgebung nimmt.

Umzugskostenvergütung kann nach Art. 3 des Bayer. Umzugskostengesetzes (BayRS 2032-5-1-F, http://by.juris.de/by/gesamt/UKG_BY_2005.htm) nur gewährt werden, wenn dies vor der Durchführung des Umzugs zugesagt worden ist.

Es wird weiterhin erwartet, dass die Lehrkraft die Tätigkeit als Schulleiter/als Schulleiterin an der angestrebten Schule über einen angemessenen Zeitraum ausübt.

Die Regierung behält sich vor, Bewerber und Bewerberinnen, die das statusrechtliche Amt bereits inne haben, und solche Bewerber und Bewerberinnen, die sich auf einen höheren Dienstposten bewerben, nicht in unmittelbarer Konkurrenz zu werten. (Ernennung geht vor Versetzung.)

Bewirbt sich eine Lehrkraft auf mehrere Stellen gleichzeitig, so ist in jeder Bewerbung anzugeben, um welche Stellen sie sich noch beworben hat. Außerdem ist eine persönliche Rangfolge bezüglich der angestrebten Stelle erforderlich.

Die Bewerbung von Lehrkräften mit dem **Lehramt für Grundschulen** (neue Lehrerbildung) kann nur an Schulen berücksichtigt werden, die auch Grundschulklassen führen. Die Bewerbung von Lehrkräften mit dem **Lehramt für Mittelschulen** (neue Lehrerbildung) kann nur an Schulen berücksichtigt werden, die auch Mittelschulklassen führen. Für Lehrkräfte mit **Lehramt für Volksschulen** (alte Lehrerbildung) und Lehrkräfte mit beiden Lehrbefähigungen (Lehramt für Grundschulen und Mittelschulen) bestehen grundsätzlich keine solchen Einschränkungen.

Die Bewerberinnen und Bewerber müssen über die entsprechende Verwendungseignung für die angestrebte Stelle verfügen.

Für die ausgeschriebenen Funktionsstellen können sich auch **teilzeitbeschäftigte Lehrkräfte** bewerben. Die Ermäßigung der Unterrichtspflichtzeit darf bei Schulleitern jedoch nicht mehr als vier Wochenstunden (bzw. drei Wochenstunden bei Rückgabe des verpflichtenden Arbeitszeitkontos) und bei Schulleiterstellvertretern nicht mehr als sechs (bzw. fünf) Wochenstunden betragen (KMS vom 10.05.2004 Nr. IV.6-P 7020-4.33 636).

Auf das Antragsrecht zur Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten wird hingewiesen (Art. 18 Abs. 3 BayGIG).

Die Stellen sind für die Besetzung mit **schwerbehinderten** Menschen geeignet; schwer behinderte Bewerber/Bewerberinnen werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Wichtiger Hinweis zu den Stellenausschreibungen:

Auszug aus den Richtlinien für die Beförderung von Lehrkräften und Förderlehrkräften an Volksschulen, Förderschulen und Schulen für Kranke (Bekanntmachung des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 18. März 2011 Az.: IV.5 - 5 P 7010.1 – 4.23 489):

2.3 Ausnahmen

Eine Stellenausschreibung entfällt, wenn die Stelle mit einer Lehrkraft besetzt werden kann, der damit eine ihrem Amt entsprechende Verwendung (wieder) ermöglicht wird. Dies gilt auch in Fällen sonstiger Versetzungen, die nicht mit einer Beförderung verbunden sind bzw. eine solche unmittelbar vorbereiten. Die Stellenausschreibung entfällt auch dann, wenn die gestiegene Schülerzahl einer Schule die Übertragung eines höherwertigen Amtes ermöglicht und die bisherige Amtsinhaberin oder der bisherige Amtsinhaber nach Feststellung der Regierung für das neue Amt geeignet ist.



Rektorin/Rektor (m/w/d)

Schul- amt:	Schule/Dienstort:	Schüler	Klassen	Bes.-Gr.:	Anforderungsprofil:
DEG	GS Neuhausen	137	7	A 13+AZ ¹	aktuelle und fundierte Grund- schulenerfahrung erforderlich
DEG	GS Moos	101	4	A 13+ AZ ¹	aktuelle und fundierte Grund- schulenerfahrung erforderlich
DGF	GMS Mamming-Gottfrieding	252	13	A 14	drei Schulstandorte
LA	GS St. Peter und Paul	359	17	A 14	aktuelle und fundierte Grund- schulenerfahrung erforderlich, flexible Grundschule
SR	Niederwinkling- Mariaposching	167	8	A 13+ AZ ¹	Zweitausschreibung - zwei Schulstandorte, aktuelle und fundierte Grund- schulenerfahrung erforderlich

Konrektorin/Konrektor (m/w/d)

Schul- amt:	Schule/Dienstort:	Schüler	Klassen	Bes.-Gr.:	Anforderungsprofil:
KEH	MS Abensberg	374	18	A 13+ AZ ²	aktuelle und fundierte Mittel- schulenerfahrung erforderlich
LA	GS Konradin	277	13	A 13+ AZ ¹	aktuelle und fundierte Grund- schulenerfahrung erforderlich
LA	MS St. Nikola	362	17	A 13+ AZ ¹	aktuelle und fundierte Mittel- schulenerfahrung erforderlich; Schü- lerzahlen über 360 nicht gesichert
SR	GS St. Peter	248	13	A 13+ AZ ¹	aktuelle und fundierte Grund- schulenerfahrung erforderlich

Zur Vorlage von Bewerbungsunterlagen verweisen wir auf den Beitrag im Amtlichen Schulanzeiger 04/2019, S. 98.

- Das Bewerbungsformular bitte einfach vorlegen.

https://formularserver.bayern.de/intelliform/forms/stmi+regierungen/rvs/b4/40.2/rvs_40.2-002/index?caller=340859436635

- Bei Bewerbung eines/r KR/KRin oder eines/r Lehrer/in auf Rektorenstellen:
Formblatt „Portfolio über die Vorqualifikation als Schulleiter/Schulleiterin. Bitte keine Fortbildungsnachweise einschicken! Diese werden im Einzelfall von der Regierung angefordert. Die niederbayerischen Bewerber erhalten dieses Formblatt digital von ihrer Schulleitung.
- Für Bewerber aus anderen Regierungsbezirken: Eine Kopie der aktuellen dienstlichen Beurteilung! Ihre Unterlagen werden nicht zurückgeschickt.

Für die vorstehend aufgeführten Funktionsstellen gelten folgende Termine für die Vorlage der Gesuche:

- | | |
|--|-------------------|
| 1. Beim Staatlichen Schulamt der Bewerberin/des Bewerbers: | 19.06.2023 |
| 2. Beim für die Planstelle zuständigen Schulamt: | 21.06.2023 |
| 3. Bei der Regierung: | 23.06.2023 |

Franz Schneider
Abteilungsleiter
Bereichsleiter *Schulen*

**Seminarrektor/in (m/w/d)****Ausschreibung der Stelle einer Seminarrektorin/eines Seminarrektors
BesGr. A 13+ AZ (m/w/d) als Leiterin/Leiter eines Seminars
für den Vorbereitungsdienst für das Lehramt an Grundschulen**

Es ist eine Stelle einer Seminarrektorin/eines Seminarrektors als Leiterin/Leiter eines Seminars für den Vorbereitungsdienst für das Lehramt an Grundschulen im **Landkreis Passau und bei Bedarf in den angrenzenden Landkreisen** zu besetzen.

Sie wird hiermit zur allgemeinen Bewerbung ausgeschrieben. Voraussetzung ist die Lehrbefähigung für das Lehramt Grundschule.

Für die Beförderung zur Seminarrektorin/zum Seminarrektor als Leiterin/Leiter eines Seminars für den Vorbereitungsdienst für das Lehramt an Grundschulen kommen grundsätzlich nur Bewerberinnen/Bewerber in Frage, die die Voraussetzungen gemäß den „Richtlinien für die Beförderung von Lehrern, Sonderschullehrern, Fachlehrern und Förderlehrern an Volksschulen und Förderschulen“ (KMBek vom 18.03.2011 Nr. IV/6-5 P 7010.1-4.23 489) erfüllen.

Die Regierung behält sich vor, Bewerberinnen und Bewerber, die das statusrechtliche Amt bereits innehaben, und solche Bewerberinnen und Bewerber, die sich auf einen höheren Dienstposten bewerben, nicht in unmittelbarer Konkurrenz zu werten.

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet, schwer behinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Auf das Antragsrecht zur Beteiligung der Gleichstellungsbeauftragten wird hingewiesen (Art. 18 Abs. 3 BayGlG)

Die Stelle ist mit maximal vier Wochenstunden teilzeitfähig, dabei darf die Teilzeit nicht dazu führen, dass die Unterrichtsverpflichtung von vier Wochenstunden unterschritten wird.

Es wird gebeten, der Bewerbung folgende Unterlagen beizufügen:

- einen tabellarischen Lebenslauf
- eine Übersicht über die bisherige dienstliche Verwendung

Die Bewerberin/der Bewerber muss gründliche umfassende unterrichtspraktische und innovative Erfahrungen in der Grundschule nachweisen. Solide Erfahrungen in allen Jahrgangsstufen der Grundschule sind erwünscht. Sie/Er muss befähigt sein, den Lehramtsanwärterinnen und Lehramtsanwärttern die theoretisch fundierten schulpraktischen Ausbildungsinhalte für das Lehramt an Grundschulen nachhaltig zu vermitteln.

Deshalb werden u. a. sichere Kenntnis der aktuellen Unterrichtsgestaltung in der Grundschule, ein effektives Zeit- und Organisationsmanagement, Bereitschaft zur Zusammenarbeit mit den relevanten Kooperationspartnern, Vertrautheit mit Moderationsmethoden sowie Erfahrungen in der 1. oder/und 2. Phase der Lehrerbildung sowie der 3. Phase der Lehrerbildung (z. B. als Praktikumslehrkraft, Betreuungslehrkraft, Zweitprüfer/in, Tutor/in, Fortbildungsreferent/in, Multiplikator/in, Schulentwicklungsmoderator/in usw.) vorausgesetzt.

Da die Beratung der Lehramtsanwärterinnen und Lehramtsanwärter eine zentrale Aufgabe sein wird, werden umfassende Beratungskompetenz sowie sehr hohe berufliche Professionalität erwartet.

Für die vorstehend aufgeführten Funktionsstellen gelten folgende Termine für die Vorlage der Gesuche:

- | | |
|---|-------------------|
| 1. Beim Staatlichen Schulamt des Bewerbers: | 19.06.2023 |
| 2. Bei der Regierung: | 23.06.2023 |

Der Bewerbung sind folgende Unterlagen beizufügen:

1. Gesuch/Formblatt
2. Lebenslauf mit genauen Angaben über den Bildungsgang

Franz Schneider
Abteilungsleiter
Bereichsleiter *Schulen*



Ausschreibung von Funktionsstellen an staatlichen beruflichen Schulen

Mitarbeiter/Mitarbeiterin für die Schulverwaltung an der Staatlichen Berufsschule 2 mit Wirtschaftsschule Passau

An der Staatlichen Berufsschule 2 mit Wirtschaftsschule Passau ist ab sofort die Stelle eines/einer

Mitarbeiters/Mitarbeiterin für die Schulverwaltung

zu besetzen.

- a) Die Staatliche Berufsschule Passau besuchen derzeit 1652 Teilzeitschüler/-innen in den Berufsfeldern Gesundheit, Wirtschaft und Verwaltung in 88 Klassen.
- b) Die Staatliche Wirtschaftsschule besuchen derzeit 222 Vollzeitschüler/-innen in 11 Klassen.

Insgesamt unterrichten 111 Lehrkräfte an der Schule.

Die Stelle ist in der Besoldungsgruppe A 15 ausgebracht. Für die Besetzung der Stelle kommen staatliche Beamtinnen und Beamte in Betracht. Sie müssen die Befähigung für das Lehramt an beruflichen Schulen (QE 4) nachweisen.

Die Tätigkeitsschwerpunkte für den Bewerber/die Bewerberin sind:

- Steuerung und Kommunikation der Qualitäts- und Schulentwicklungsarbeit sowie deren prozessuale Einbindung
- Erstellung bzw. Weiterentwicklung des schulspezifischen Qualitätsverständnisses (SQV)
- Erstellung des Schulentwicklungsprogramms (SEP)
- Koordination der Erstellung der jährlichen Handlungspläne zur Umsetzung der angestrebten Schulziele
- Mitarbeit bei der Erstellung des Medienkonzepts
- Erstellung des jährlichen Fortbildungsplans
- Kontinuierliche Eruiierung der Fortbildungsbedarfe sowie Konzeption, Organisation und Durchführung des Pädagogischen Tages und weiterer SchILfs
- Mitwirkung bei der Koordination der externen Evaluation
- Planung, Organisation und Durchführung von internen Evaluationen bzw. Unterstützung von Arbeitskreisen bei Evaluationsvorhaben
- Kommunikation der aktuellen Schwerpunkte schulischer Entwicklungsprozesse und –ziele sowie Unterstützung bei deren Umsetzung
 - auf der Ebene der Fachschaften,
 - in enger Zusammenarbeit mit Systembetreuung, Stundenplanung, Prüfungswesen und Verwaltung (z. B. Umstrukturierung und digitale Organisation der Schule)
- Koordination und Organisation von schulischen Veranstaltungen
- Optimierung von Verwaltungs-, Informations- und Kommunikationsprozessen
- Institutionalisierung eines konsequenten Wissens- und Prozessmanagements
- Repräsentation der Schule in schulübergreifenden Netzwerken
- Zusammenarbeit mit nichtschulischen externen Partnern und Organisation und Durchführung gemeinsamer Veranstaltungen
- Mitarbeit bei der Erstellung und Übermittlung von statistischen Daten
- Mitarbeit bei der Stunden- und Vertretungsplanung
- Vertretung des Schulleiters und des Ständigen Vertreters des Schulleiters in allen unaufschiebbaren Dienstangelegenheiten
- Öffentlichkeitsarbeit und außerschulische Kontakte
- Befreiungen von Schülern nach § 20 BaySchO
- Unterstützung des Sekretariats bei Verwaltungsangelegenheiten, insbesondere in der ASV
- Koordination der Überarbeitung und Neugestaltung vorhandener Formulare

**Vorausgesetzt werden:**

- sicheres und überzeugendes Auftreten in der Öffentlichkeit
- Teamfähigkeit, Kooperationsbereitschaft und Führungskompetenz
- hohe Verantwortungsbereitschaft, kontinuierlich sehr hohe Belastbarkeit und Einsatzbereitschaft insbesondere bei der Erledigung termingebundener Arbeiten
- Fähigkeit und Bereitschaft, sich in neue Themenbereiche schnell, umfassend und lösungsorientiert einzuarbeiten
- sehr hohe kommunikative und soziale Kompetenzen
- Sicherheit im mündlichen und schriftlichen Ausdruck
- Bereitschaft zur Übernahme von Führungsverantwortung im Rahmen der Schul-, Organisations- und Personalentwicklung, ggf. auch als Mitglied der Erweiterten Schulleitung

Weiterhin erwünscht sind:

- profunde Kenntnisse im Bereich der Initiierung, Konzeption und Durchführung von Schulentwicklungsprozessen sowie im Bereich des Qualitätsmanagements an beruflichen Schulen (QmbS), im Projektmanagement und in der Öffentlichkeitsarbeit einer Schule
- mehrjährige intensive Erfahrung in der Gestaltung von Schulentwicklungsprozessen und des Qualitätsmanagements, insbesondere in den Bereichen SQV und SEP
- sichere Kenntnis aktueller schul- und bildungspolitischer Vorgaben wie beispielsweise des bayerischen Qualitätstableaus, DigCompEdu Bavaria etc.
- Stark ausgeprägtes organisatorisches Geschick und langjährige Erfahrung bei der Organisation von inner- und außerschulischen Veranstaltungen
- fundierte regionale und überregionale Erfahrung bei der Erstellung und Multiplikation innovativer, digitaler und kompetenzorientierter Unterrichtskonzepte
- langjährige Erfahrung in der Optimierung der Implementierung von Schulentwicklungsprozessen
- sehr gute EDV-Kenntnisse, insbesondere fundierte Kenntnisse im Umgang mit einem Office-Paket
- sicherer Umgang mit BayernCloud
- Teamfähigkeit und Freude in einem Schulleitungsteam innovativ zu arbeiten

Zudem muss die Verwendungseignung vorliegen.

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet; schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Gemäß Art. 7 Abs. 3 BayGIG werden Frauen besonders aufgefordert, sich zu bewerben.

Bewerbungen sind bis spätestens drei Wochen nach der Veröffentlichung im Amtlichen Schulanzeiger der Regierung von Niederbayern mit einer tabellarischen Darstellung des beruflichen Werdegangs auf dem Dienstweg bei der Regierung von Niederbayern einzureichen.

Die Schulleitungen geben die Ausschreibung den Lehrkräften durch Aushang im Lehrerzimmer bekannt.

Für die vorstehend aufgeführte Funktionsstelle gilt folgender Termin für die Vorlage der Gesuche mit einer tabellarischen Darstellung des beruflichen Werdegangs auf dem Dienstweg:

Bei der Regierung: 23.06.2023

Franz Schneider
Abteilungsleiter
Bereichsleiter *Schulen*



Mitarbeiter/Mitarbeiterin für die Schulverwaltung am Staatlichen Beruflichen Schulzentrum Waldkirchen

An dem Staatlichen Beruflichen Schulzentrum Waldkirchen mit Staatlicher Berufsschule, mit Beruflicher Oberschule, Staatlicher Fachoberschule und Berufsoberschule, mit Staatlicher Berufsfachschule für Kinderpflege, mit Staatlicher Berufsfachschule für Hotel- und Tourismusmanagement und mit Staatlicher Fachakademie für Sozialpädagogik ist ab sofort die Stelle eines *einer

Mitarbeiters/Mitarbeiterin für die Schulverwaltung

zu besetzen.

- a) Die Staatliche Berufsschule Waldkirchen besuchen derzeit 822 Teilzeitschüler (m/w/d) und 56 Vollzeitschüler (m/w/d) in 52 Klassen in Berufsfeldern Metalltechnik, Fahrzeugtechnik, Bau- und Holztechnik, Ernährung, Wirtschaft und Verwaltung sowie Mono und Berufsorientierung.
- b) Die Staatliche Fachoberschule Waldkirchen besuchen derzeit 169 Vollzeitschüler (m/w/d) in 8 Klassen.
- c) Die Staatliche Berufsoberschule Waldkirchen besuchen derzeit 16 Vollzeitschüler (m/w/d) in 1 Klasse.
- d) Die Staatliche Berufsfachschule für Kinderpflege (Standort Grafenau) besuchen derzeit 78 Vollzeitschüler (m/w/d) in 4 Klassen.
- e) Die Staatliche Fachakademie für Sozialpädagogik (Standort Grafenau) besuchen derzeit 36 Vollzeitschüler (m/w/d) in 2 Klassen.
- f) Die Staatliche Berufsfachschule für Hotel- und Tourismusmanagement (Standort Grafenau) besuchen derzeit 22 Vollzeitschüler (m/w/d) in 2 Klassen.

Insgesamt unterrichten 94 Lehrkräfte an der Schule.

Die Stelle ist in der Besoldungsgruppe A 15 ausgebracht. Für die Besetzung der Stelle kommen staatliche Beamtinnen und Beamte (m/w/d) in Betracht. Sie müssen die Befähigung für das Lehramt an beruflichen Schulen (QE 4) nachweisen.

Die Tätigkeitsschwerpunkte für den *die Bewerber *in (m/w/d) sind:

1. Schulverwaltung

- Übernahme der Aufgaben und aktive Mitarbeit im Rahmen der erweiterten Schulleitung
- Mitwirkung bei der Betreuung der Schulverwaltungsprogramme (fundierte Kenntnisse ASV)
- Mitwirkung bei der Planung der Einsatz-, Stunden- und Vertretungsplanung
- Aktive Mitarbeit bei der Organisation von schulischen Veranstaltungen
- Erstellen von Statistiken (Prüfungen usw.)
- Unterstützung der Außenstellenleitung
- Optimierung und Digitalisierung von Verwaltungsabläufen sowie der Kommunikationsstrukturen
- Unterstützen bei der Umsetzung der Digitalisierung (Fortbildungen, Ausstattung usw.)
- Mitarbeit an gesamtschulischen Aufgaben

2. Organisation der Staatlichen Berufsfachschule für Hotel- und Tourismusmanagement

- Prüfungswesen
- Organisation der Praktika
- Mitwirkung bei der Organisation und Durchführung von Werbemaßnahmen
- Kontaktpflege zu Tourismusverbänden und Regionalmanagement
- Entwicklung der Unterrichtsqualität im Bereich der Berufsfachschule
- Mitwirkung bei der Betreuung der Hard-/Softwareausstattung in Absprache mit dem Systembetreuer des BSZ Waldkirchen

Vor diesem Hintergrund wird von der *dem künftigen Funktionsstelleninhaber *in (m/w/d) erwartet:

- Überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft und Flexibilität
- Überdurchschnittliche Belastbarkeit, insbesondere bei der Erledigung termingebundener Arbeiten
- Ausgeprägte soziale und kommunikative Kompetenzen
- Sicheres Auftreten
- Hohe Kooperationsbereitschaft, Teamfähigkeit und Führungskompetenz



- Stark ausgeprägtes organisatorisches Geschick
- Bereitschaft zur Übernahme von Führungsverantwortung im Rahmen der erweiterten Schulleitung
- Bereitschaft zur schnellen und aktiven Einarbeitung in neue Themengebiete, insbesondere in Themen der Digitalisierung (Erfahrungen erwünscht)
- Zusammenarbeit (nach Absprache mit der Schulleitung) mit übergeordneten Stellen
- Erfahrungen im Bereich Praktikumsbetreuung
- Erfahrungen im Bereich der Ausbildung Hotel- und Tourismusmanagement
- Gute Kenntnisse im Bereich Hard-/Softwareausstattung und Einsatz im Schulkontext
- Erfahrungen im Bereich der Ausbildung (Hotel- und Tourismusmanagement)
- Gute Vorkenntnisse (theoretisch/praktisch) im beruflichen, wirtschaftlichen Bereich

Zudem muss die Verwendungseignung vorliegen.

Die Stelle ist für die Besetzung mit schwerbehinderten Menschen geeignet; schwerbehinderte Bewerberinnen/Bewerber werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Gemäß Art. 7 Abs. 3 BayGIG werden Frauen besonders aufgefordert, sich zu bewerben.

Bewerbungen sind bis spätestens drei Wochen nach der Veröffentlichung im Amtlichen Schulanzeiger der Regierung von Niederbayern mit einer tabellarischen Darstellung des beruflichen Werdegangs auf dem Dienstweg bei der Regierung von Niederbayern einzureichen.

Die Schulleitungen geben die Ausschreibung den Lehrkräften durch Aushang im Lehrerzimmer bekannt.

Für die vorstehend aufgeführte Funktionsstelle gilt folgender Termin für die Vorlage der Gesuche mit einer tabellarischen Darstellung des beruflichen Werdegangs auf dem Dienstweg:

Bei der Regierung: 23.06.2023

Franz Schneider
Abteilungsleiter
Bereichsleiter *Schulen*



Sozialpädagogische Fachkraft (m/w/d) im Programm „Schule öffnet sich“ an Grund- und Mittelschulen

Zur Verstärkung an Grund- und Mittelschulen suchen wir eine

Sozialpädagogische Fachkraft (m/w/d) im Programm „Schule öffnet sich“

Kinder sind unsere Zukunft! Möchten Sie zusammen mit uns Schulkinder stark und verantwortungsbewusst machen und sie auf einem Stück ihres Weges begleiten? Wenn Sie sich mit Ihren Fähigkeiten und Talenten im Team des pädagogischen Schulpersonals einbringen und Teil der Schulfamilie werden möchten, dann haben Sie die richtige Stelle gefunden! Im Rahmen des Programms „Schule öffnet sich“ sind Stellen für Schulsozialpädagoginnen / Schulsozialpädagogen (m/w/d) an allen Schularten zu besetzen. Die Stellen sind in der Regel an einer Stammschule verankert und umfassen in ihrer Zuständigkeit mögliche weitere Schulen. Sie sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen, frühestens aber zum 11. September 2023.

Information zur Einstellung

Einstellung:	11.09.2023 (Tag der 1. Lehrerkonferenz)	Bewerbungsfrist:	23.06.2023
Stammschule:	s. u.	Ggf. weitere Einsatzschule:	Ggf. s. u.
Vertragslaufzeit:	unbefristet	Eingruppierung:	S 11b

Ihre Aufgaben

Sie unterstützen die Lehrkräfte durch klassen- und gruppenbezogene Präventionsarbeit bei der schulischen Werteerziehung und Persönlichkeitsbildung der Schülerinnen und Schüler.

Dazu gehören beispielsweise die folgenden **Kernaufgaben**:

- Gewalt- und Mobbingprävention
- Werte- und Persönlichkeitsbildung
- Prävention sexuellen Missbrauchs
- Förderung der Gesundheit und Suchtprävention
- Förderung von Partizipation und Demokratie,
- Förderungen der Integration von Schülerinnen und Schülern mit Migrationshintergrund,
- Dokumentation der Einsatz Tätigkeiten.

Als **Formen und Methoden** kommen zum Einsatz:

- Konzeption und Durchführung von Kurseinheiten für Schülerinnen und Schüler mit Methoden der Gewalt-, Mobbing- und Missbrauchsprävention, der interkulturellen Arbeit, der Erlebnispädagogik und der Medienerziehung,
- Mitwirkung bei Projekttagen, bei schulinternen Fortbildungen und Pädagogischen Tagen für Lehrkräfte sowie bei Veranstaltungen für Eltern,
- Teilnahme als Begleitperson an Schülerfahrten.



Wir bieten Ihnen:

- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag und einen sicheren Arbeitsplatz am gewünschten Einsatzort.
- Ein wertschätzendes und kollegiales Miteinander und die Möglichkeit, zusammen mit der Schulfamilie pädagogische Impulse zu setzen.
- Begleitung und Unterstützung bei der Einarbeitung durch umfassende Fortbildungsangebote und gut funktionierende Vernetzungsmöglichkeiten
- Darüber hinaus spezielle Fortbildungsangebote für Schulsozialpädagoginnen und Schulsozialpädagogen an der Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung (ALP) Dillingen
- Bezahlung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) der Entgeltgruppe S11b und eine betriebliche Altersvorsorge
- 30 Tage Urlaub pro vollem Kalenderjahr (der 24.12. und der 31.12. sind zusätzlich frei)
- Vergünstigtes MVV- oder DB-Jobticket (soweit das Deutschlandticket nicht die kostengünstigere Variante ist)
- Es besteht auch die Möglichkeit der Beantragung einer Staatsbedienstetenwohnung.

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Sozialen Arbeit/Sozialpädagogik an einer Hochschule für angewandte Wissenschaften (Bachelor) oder ein vergleichbarer Abschluss mit entsprechenden Studienschwerpunkten
- Beherrschung sozialpädagogischer bzw. pädagogischer Methodik
- Selbständiges Arbeiten und Konfliktfähigkeit
- Teamfähigkeit und Bereitschaft zur Zusammenarbeit mit dem Kollegium
- Hohes Verantwortungsbewusstsein, große Motivation und persönliches Engagement

Auch Absolventinnen und Absolventen ohne Berufserfahrung sind willkommen!

Hinweise zur Einstellung/Bewerbung

Schwerbehinderte Menschen werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Gemäß Art. 7 Abs. 3 BayGIG werden Frauen besonders aufgefordert, sich zu bewerben.

Die Stellen sind teilzeitfähig. Bei Interesse an einer Teilzeitbeschäftigung nennen Sie uns bitte Ihren gewünschten Stundenumfang.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns sehr darauf, Sie kennenzulernen!

Bitte geben Sie in Ihrer aussagekräftigen Bewerbung, die neben den Studienabschlüssen auch einen Lebenslauf, ggf. den Nachweis über Praktika enthält, **die konkrete(n) Schule(n) an**, für die Sie sich bewerben. Wir können die Bewerbung sonst nicht zuordnen.

Bewerbungen richten Sie bitte **vorzugsweise per E-Mail bis spätestens 23.06.2023** an:

Grund- und Mittelschulen: mark.bauer-opree@reg-nb.bayern.de

- **0,5-Stelle an der MS Frontenhausen im Landkreis Dingolfing-Landau**
- **1 Stelle an der MS Simbach am Inn im Landkreis Rottal-Inn**



- **0,75-Stelle an der Grundschule Niederaichbach-Wörth im Landkreis Landshut**
- **0,5-Stelle an der MS Regen im Landkreis Regen**
- **0,75-Stelle an der GS Windorf im Landkreis Passau**

Bitte fügen Sie die Bewerbungsunterlagen in einem zusammenhängenden PDF-Dokument der E-Mail an.

Stellenausschreibungen für andere Schularten (z.B. Realschulen, Gymnasien, FOS BOS) finden Sie auf der Internetseite des Landesamts für Schule.

Auskünfte zu fachlichen Fragen erhalten Sie von:

An der Regierung von Niederbayern s. o.

Am Staatsministerium für Unterricht und Kultus: OStRin Anke Schütz (Tel: 089 2186 1671)

Franz Schneider
Abteilungsleiter
Bereichsleiter *Schulen*



Sozialpädagogische Fachkraft (m/w/d) im Programm „Schule öffnet sich“ am SFZ Deggendorf

Zur Verstärkung am SFZ Deggendorf suchen wir eine
Sozialpädagogische Fachkraft (m/w/d)
im Programm „Schule öffnet sich“

Kinder sind unsere Zukunft! Möchten Sie zusammen mit uns Schulkinder stark und verantwortungsbewusst machen und sie auf einem Stück ihres Weges begleiten? Wenn Sie sich mit Ihren Fähigkeiten und Talenten im Team des pädagogischen Schulpersonals einbringen und Teil der Schulfamilie werden möchten, dann haben Sie die richtige Stelle gefunden! Im Rahmen des Programms „Schule öffnet sich“ sind Stellen für Schulsozialpädagoginnen / Schulsozialpädagogen (m/w/d) an allen Schularten zu besetzen. Die Stellen sind in der Regel an einer Stammschule verankert und umfassen in ihrer Zuständigkeit mögliche weitere Schulen. Sie sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt zu besetzen, frühestens aber zum 11. September 2023.

Information zur Einstellung

Einstellung:	11.09.2023 (Tag der 1. Lehrerkonferenz)	Bewerbungsfrist:	23.06.2023
Stammschule:	SFZ Deggendorf	Weitere Einsatzschulen:	SFZ Schöllnach-Osterhofen, SFZ Landau
Vertragslaufzeit:	unbefristet	Eingruppierung:	S 11b

Ihre Aufgaben

Sie unterstützen die Lehrkräfte durch klassen- und gruppenbezogene Präventionsarbeit bei der schulischen Werteerziehung und Persönlichkeitsbildung der Schülerinnen und Schüler.

Dazu gehören beispielsweise die folgenden **Kernaufgaben**:

- Gewalt- und Mobbingprävention
- Werte- und Persönlichkeitsbildung
- Prävention sexuellen Missbrauchs
- Förderung der Gesundheit und Suchtprävention
- Förderung von Partizipation und Demokratie,
- Förderungen der Integration von Schülerinnen und Schülern mit Migrationshintergrund,
- Dokumentation der Einsatz Tätigkeiten.

Als **Formen und Methoden** kommen zum Einsatz:

- Konzeption und Durchführung von Kurseinheiten für Schülerinnen und Schüler mit Methoden der Gewalt-, Mobbing- und Missbrauchsprävention, der interkulturellen Arbeit, der Erlebnispädagogik und der Medienerziehung,
- Mitwirkung bei Projekttagen, bei schulinternen Fortbildungen und Pädagogischen Tagen für Lehrkräfte sowie bei Veranstaltungen für Eltern,
- Teilnahme als Begleitperson an Schülerfahrten.

Wir bieten Ihnen:

- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag und einen sicheren Arbeitsplatz am gewünschten Einsatzort.
- Ein wertschätzendes und kollegiales Miteinander und die Möglichkeit, zusammen mit der Schulfamilie pädagogische Impulse zu setzen.



- Begleitung und Unterstützung bei der Einarbeitung durch umfassende Fortbildungsangebote und gut funktionierende Vernetzungsmöglichkeiten
- Darüber hinaus spezielle Fortbildungsangebote für Schulsozialpädagoginnen und Schulsozialpädagogen an der Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung (ALP) Dillingen
- Bezahlung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) der Entgeltgruppe S11b und eine betriebliche Altersvorsorge
- 30 Tage Urlaub pro vollem Kalenderjahr (der 24.12. und der 31.12. sind zusätzlich frei)
- Vergünstigtes MVV- oder DB-Jobticket (soweit das Deutschlandticket nicht die kostengünstigere Variante ist)

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Sozialen Arbeit/Sozialpädagogik an einer Hochschule für angewandte Wissenschaften (Bachelor) oder ein vergleichbarer Abschluss mit entsprechenden Studienschwerpunkten
- Beherrschung sozialpädagogischer bzw. pädagogischer Methodik
- Selbständiges Arbeiten und Konfliktfähigkeit
- Teamfähigkeit und Bereitschaft zur Zusammenarbeit mit dem Kollegium
- Hohes Verantwortungsbewusstsein, große Motivation und persönliches Engagement

Auch Absolventinnen und Absolventen ohne Berufserfahrung sind willkommen!

Hinweise zur Einstellung/Bewerbung

Schwerbehinderte Menschen werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Gemäß Art. 7 Abs. 3 BayGIG werden Frauen besonders aufgefordert, sich zu bewerben.

Die Stellen sind teilzeitfähig. Bei Interesse an einer Teilzeitbeschäftigung nennen Sie uns bitte Ihren gewünschten Stundenumfang.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns sehr darauf, Sie kennenzulernen!

Bitte geben Sie in Ihrer aussagekräftigen Bewerbung, die neben den Studienabschlüssen auch einen Lebenslauf, ggf. den Nachweis über Praktika enthält, **die konkrete(n) Schule(n) an**, für die Sie sich bewerben. Wir können die Bewerbung sonst nicht zuordnen.

Bewerbungen richten Sie bitte **vorzugsweise per E-Mail bis spätestens 23.06.2023** an rainer.fauser@reg-nb.bayern.de

Bitte fügen Sie die Bewerbungsunterlagen in einem zusammenhängenden PDF-Dokument der E-Mail an oder postalisch an folgende Adresse:

Regierung von Niederbayern
Sachgebiet 41
Postfach
84023 Landshut

Franz Schneider
Abteilungsleiter
Bereichsleiter *Schulen*

Weitere Stellen

Ausschreibung der Stelle einer Schulleiterin / eines Schulleiters mit Fachrichtung Sonderpädagogik Cabrini-Zentrum der KJF in Offenstetten und Riedenburg



Katholische
Jugendfürsorge
der Diözese
Regensburg e.V.

Wir sind im Bistum Regensburg als Fachverband für die kirchliche Sozialarbeit auf dem Gebiet der Jugend- und Behindertenhilfe Träger von über 70 Einrichtungen. Mehr als 4.500 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten in unseren Dienst- und Beratungsstellen: in der Erziehung, Ausbildung, Förderung und Betreuung von Menschen mit besonderem Unterstützungsbedarf.

Das **Cabrini-Zentrum** der KJF in **Offenstetten und Riedenburg** ist eine teil- und vollstationäre Einrichtung zur Förderung der Teilhabe von Kindern und Jugendlichen mit Beeinträchtigungen und Behinderung. Für unsere **Cabrini-Schule in Offenstetten**, ein Privates Sonderpädagogisches Förderzentrum mit dem Förderschwerpunkt geistige Entwicklung, mit 19 Klassen und 191 Schülerinnen / Schülern sowie 3 SVE-Gruppen mit 24 Kindern, suchen wir zum 01.09.2023 die/den

Schulleiterin / Schulleiter mit Fachrichtung Sonderpädagogik.

Das zeichnet Sie aus:

- ausgezeichnete fachliche und pädagogische Kenntnisse
- positive Grundhaltung zur Inklusion
- Offenheit für die Zusammenarbeit zwischen Schule, Heilpädagogischer Tagesstätte Therapiebereich und Wohnheim sowie für Kooperationen mit externen Partnern
- Initiative zur Weiterentwicklung des Förderzentrums (als Teil des Cabrini-Zentrums)
- Teamfähigkeit, Organisationstalent und Durchsetzungsstärke

Das bringen Sie mit:

- einen wertschätzenden Umgang mit Menschen mit Behinderung
- hohe Führungskompetenz und idealerweise mehrjährige Erfahrung in der Personalführung
- fundierte EDV-Kenntnisse in der Gestaltung digitaler Lehr- und Lernarrangements
- Erfahrung in der Gestaltung von Schule als inklusiver Lernort
- positive Grundeinstellung zum Dienst bei einem kirchlichen Träger
- die beamtenrechtlichen Voraussetzungen zur Beförderung zur Sonderschulrektorin / zum Sonderschulrektor
-

Sie erwartet ein kooperatives Umfeld mit kompetenten und motivierten Mitarbeiterinnen / Mitarbeitern auf allen Ebenen. Ein trägerspezifisches Qualitätsmanagementsystem unterstützt Sie bei Ihrer täglichen Arbeit.



Die Anstellung kann privat erfolgen oder gemäß Art. 33 des Bayerischen Schulfinanzierungs-gesetzes durch Zuordnung zum privaten Träger.

Bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen ist bei staatlichen Lehrkräften die Beförderung zur Sonderschulrektorin / zum Sonderschulrektor A 15 + AZ möglich.

Zur Beachtung für staatliche Lehrkräfte: Die Regierungen bitten darum, die Bewerbung auf diese Funktionsstelle auch gegenüber der Regierung anzuzeigen.

Wir denken und handeln inklusiv – grundsätzlich kommen alle Stellenangebote für Menschen mit und ohne Behinderung sowie jeglichen Geschlechts in Betracht. Bewerberinnen / Bewerber unterschiedlicher Religionszugehörigkeiten sind uns willkommen.

Bei Fragen vorab wenden Sie sich gerne an:

Susann Scherrer, Leiterin der Personalabteilung, Tel. 09 41 7 98 87-161

Wir freuen uns auf Ihre aussagefähige Bewerbung **bis zum 21.06.2023** - per E-Mail an folgende Adresse: personal@kjf-regensburg.de

Postadresse:

Katholische Jugendfürsorge der Diözese Regensburg e.V.

Frau Susann Scherrer, Leiterin der Personalabteilung

Orleansstr. 2 a, 93055 Regensburg

www.kjf-regensburg.de

Ausschreibung der Stelle einer Zweiten Sonderschulkonrektorin / eines Zweiten Sonderschulkonrektors am Bildungszentrum St. Wolfgang in Straubing

Wir sind im Bistum Regensburg als Fachverband für die kirchliche Sozialarbeit auf dem Gebiet der Jugend- und Behindertenhilfe Träger von 70 Einrichtungen. Mehr als 4500 Mitarbeiter*innen sind in unseren Dienst- und Beratungsstellen, in der Erziehung, Ausbildung, Förderung und Betreuung tätig.

Für das **Bildungszentrum St. Wolfgang** in **Straubing**, eine inklusiv arbeitende Schule mit dem Förderschwerpunkt geistige Entwicklung sowie heilpädagogischer Tagesstätte, Wohnheim, Frühförderung und inklusivem Kinderhaus, suchen wir zum 1. August 2023 die/den

Zweite Sonderschulkonrektorin / Zweiten Sonderschulkonrektor

mit Lehramt Sonderpädagogik
(die Stelle ist bewertet mit A14+AZ)

Die Schule führt zurzeit 22 Klassen mit 223 Schülerinnen und Schülern sowie vier SVE-Gruppen mit 34 Kindern.

Das zeichnet Sie aus:

- ausgezeichnete fachliche und pädagogische Kenntnisse
- Umfangreiche Kompetenz im Bereich „kooperatives Lernen“ gemäß Art. 30 a BayEUG
- Offenheit für die Zusammenarbeit von Schule, Heilpädagogischer Tagesstätte, Therapie, Wohnbereich und inklusivem Kinderhaus
- Bereitschaft zur Weiterentwicklung der Schule i. R. des Schulentwicklungsprozesses
- Teamfähigkeit, Organisationstalent und Durchsetzungsstärke

Das bringen Sie mit:

- einen wertschätzenden Umgang mit Menschen mit Behinderung
- hohe Beratungskompetenz sowie mehrjährige Erfahrung im Mobilen Sonderpädagogischen Dienst
- Erfahrung in der Koordination der Schnittstelle SVE und Schule
- positive Grundeinstellung zum Dienst bei einem kirchlichen Träger



**Katholische
Jugendfürsorge
der Diözese
Regensburg e.V.**

Sie erwartet ein kooperatives Umfeld mit eingearbeiteten und motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auf allen Ebenen. Ein trägerspezifisches und anerkanntes Qualitätssicherungssystem unterstützt Sie bei Ihrer täglichen Arbeit.

Haben Sie Interesse an einer gestaltenden Weiterentwicklung des Bildungszentrums St. Wolfgang als inklusivem Lernort und Kompetenzzentrum in Straubing? Dann bewerben Sie sich.

Die Anstellung kann privat erfolgen oder gemäß Art. 33 Abs. 2 des Bayerischen Schulfinanzierungsgesetzes durch Zuordnung zum privaten Träger.

Bei Vorliegen der beamtenrechtlichen Voraussetzungen ist bei staatlichen Lehrkräften die Beförderung zur zweiten Sonderschulkonrektorin/zum zweiten Sonderschulkonrektor A14+AZ möglich.



Zur Beachtung für staatliche Lehrkräfte: Die Regierungen bitten darum, die Bewerbung auf diese Funktionsstelle auch gegenüber der Regierung anzuzeigen.

Wir denken und handeln inklusiv – grundsätzlich kommen alle Stellenangebote für Menschen mit und ohne Behinderung sowie jeglichen Geschlechts in Betracht. Bewerberinnen / Bewerber unterschiedlicher Religionszugehörigkeiten sind uns willkommen.

Bei Fragen vorab wenden Sie sich gerne an:

Susann Scherrer, Leiterin der Personalabteilung, Tel. 09 41 7 98 87-161

Wir freuen uns auf Ihre aussagefähige Bewerbung **bis zum 28.06.2023** - per E-Mail an folgende Adresse: personal@kjf-regensburg.de

Postadresse:

Katholische Jugendfürsorge der Diözese Regensburg e.V.

Frau Susann Scherrer, Leiterin der Personalabteilung

Orleansstr. 2 a, 93055 Regensburg

www.kjf-regensburg.de

Neubesetzung einer Teilabordnung an die Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung (ALP) Dillingen für den Bereich Öffentlichkeitsarbeit

Zum 1. September 2023 ist an der Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung (ALP) Dillingen eine unterhältige Teilabordnung für den Bereich

Öffentlichkeitsarbeit

– befristet auf in der Regel fünf bis sieben Jahre – neu zu besetzen.

Anforderungsprofil:

Bewerber können sich beim Freistaat Bayern auf Lebenszeit verbeamtete Lehrkräfte mit der Befähigung für das Lehramt an Grund- oder Mittelschulen in den Besoldungsgruppen A 12 bis A 13, der Befähigung für das Lehramt an Realschulen und Förderschulen in den Besoldungsgruppen A 13 und A 13 + AZ sowie der Befähigung für das Lehramt an Gymnasien oder beruflichen Schulen in den Besoldungsgruppen A 13 und A 14 und Lehrkräfte, die im unbefristeten Arbeitsverhältnis beim Freistaat Bayern vergleichbar beschäftigt sind, mit mehrjähriger Berufserfahrung nach der Lebenszeitverbeamtung bzw. Übernahme ins unbefristete Beschäftigungsverhältnis.

Ferner werden vorausgesetzt:

- Ein überdurchschnittliches Gesamtprädikat in der letzten dienstlichen Beurteilung. Folgende Einzelkriterien werden als wesentlich im Rahmen einer ggf. nötigen Binnendifferenzierung der dienstlichen Beurteilungen festgelegt:
 - Unterrichtsplanung und Unterrichtsgestaltung
 - Unterrichtserfolg
 - Zusammenarbeit
 - Berufskennnisse und ihre Erweiterung
- Sehr gute Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich der (schulischen) Öffentlichkeitsarbeit, insbesondere bei der Pflege einschlägiger elektronischer Publikationskanäle, nachgewiesen z.B. durch die Konzeption und technische Wartung eines Webauftritts einer Schule
- Sehr gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit

Wünschenswert sind zudem:

- Kenntnis künstlerischer Gestaltungsprinzipien von Webseiten - Kenntnis der Richtlinien für barrierefreie Webseiten
- Kenntnisse in gängigen Content-Management-Systemen (z. B. Typo3 oder Wordpress)
- Kenntnisse in HTML, CSS, JavaScript und PHP
- Kenntnis in der Prüfung und Optimierung von User Interface (UI) und User Experience (UX) auf verschiedenen Endgeräten
- Kenntnis in der Aufbereitung von Bildern, Audio- und Videodateien für die Darstellung im Web

Zudem werden folgende überfachliche Qualifikationen und Kompetenzen vorausgesetzt:

- Ein überdurchschnittlich hohes Maß an Leistungsfähigkeit und Leistungsbereitschaft
- Kenntnis neuer Formen des analogen und digitalen Lehrens und Lernens
- Fähigkeit zur selbstständigen Arbeit, insbesondere auch bei der Übernahme organisatorischer Planungsaufgaben
- Ein sicherer und angemessener Umgang mit internen und externen Stakeholdern
- Ein hohes Maß an Teamfähigkeit
- Aufgeschlossenheit für aktuelle fachliche, pädagogische und bildungspolitische Themen und Innovationsbereitschaft im eigenen Tätigkeitsbereich
- Sicherheit im Umgang mit gängigen Office-Programmen
- Bereitschaft, sich in neue Aufgabengebiete sowie akademiespezifische Anwenderprogramme und Verwaltungsabläufe einzuarbeiten
- Bereitschaft zur Weiterbildung in den unten formulierten Aufgabenbereichen
- Kenntnis der Struktur der Staatlichen Lehrerfortbildung gemäß KMBek zur Lehrerfortbildung in Bayern vom 9. August 2002

In den Fällen, in denen mehrere Bewerberinnen und Bewerber die Ausschreibungsbedingungen erfüllen und nach dem Ergebnis der dienstlichen Beurteilungen im Hinblick auf das jeweilige Statusamt im Wesentlichen



gleich geeignet sind, wird ein strukturiertes Auswahlgespräch durchgeführt, dessen Ergebnis dann der Auswahlentscheidung zugrunde gelegt wird.

Aufgabenbeschreibung:

- Kontaktpflege zur Verbands- und Fachpresse
- Redaktionelle Betreuung und Weiterentwicklung der Homepage der Akademie
- Redaktionelle Betreuung des Halbjahresprogramms der ALP
- Pflege und Weiterentwicklung der Auftritte in sozialen Netzwerken (insbesondere Twitter-Kanal der ALP)
- Organisation und Begleitung von Messeauftritten
- Redaktionelle Begleitung von externem und internem Newsletter der ALP
- Betreuung des Corporate Design
- Mitarbeit bei der Erstellung von Ausschreibungen im Rahmen der Tätigkeitsfelder der Öffentlichkeitsarbeit (z.B. Layout, Homepage)
- Konzeption und Erstellung von Materialien für die Öffentlichkeitsarbeit (z.B. Flyer, Poster, Werbung für Veranstaltungen der ALP)

Es wird erwartet, dass der Wohnort der Bewerberin bzw. des Bewerbers eine angemessene Präsenz am Dienstort gewährleistet. Nach Absprache kann im Rahmen einer Dienstvereinbarung zur flexiblen Wohnraum- und Telearbeit die Arbeitsleistung in einem bestimmten Umfang im häuslichen Bereich erbracht werden.

Schwerbehinderte Personen werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Gemäß Art. 7 Abs. 3 BayGIG werden Frauen besonders aufgefordert, sich zu bewerben.

Die Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung (ALP) lebt Familienfreundlichkeit und ist Mitglied im Familienpakt Bayern: www.familienpakt-bayern.de

Hinsichtlich des Datenschutzes beachten Sie bitte folgenden Link:

https://alp.dillingen.de/fileadmin/user_upload/1_Akademie/Stellenangebote/Datenschutzhinweise/Bewerber_ALP_final_StMUK_19-09-2022.pdf

Gegebenenfalls ist vom Dienstvorgesetzten eine Anlassbeurteilung zu erstellen (vgl. hierzu Abschnitt A Nr. 4.5 der Bekanntmachung über die Richtlinien für die dienstliche Beurteilung und die Leistungsfeststellung der staatlichen Lehrkräfte sowie der Schulleiterinnen und Schulleiter an Schulen in Bayern vom 27.04.2021 (BayMBl. Nr. 332), Az. II.5-BP4010.2/23/19, bzw. Abschnitt B Nr. 7 der Richtlinien für die Beurteilung und die Leistungsfeststellung der Beamten und Beamtinnen im Geschäftsbereich des Bayerischen Staatsministeriums für Unterricht und Kultus vom 24. März 2021 (BayMBl. 2021 Nr. 272)).

Aussagekräftige Bewerbungen sind unter Vorlage der vollständigen Bewerbungsunterlagen (tabellarischer Lebenslauf, Kopie der Zeugnisse der beiden Staatsprüfungen, Kopie der aktuellen dienstlichen Beurteilung, oben genannte Nachweise) und unter Angabe des Aktenzeichens IV.9-BP4113.0/66/1 bis **13. Juni 2023** auf dem Dienstweg in elektronischer Form per OWA zu richten an

Akademie für Lehrerfortbildung und Personalführung Dillingen

alp@schulen.bayern.de

sowie an

Bayerisches Staatsministerium für Unterricht und Kultus Abteilung IV, Referat IV.9

km.a4r9@schulen.bayern.de

Die Bewerberin bzw. der Bewerber wird gebeten, die Bewerbungsunterlagen zudem vorab in digitaler Form per **E-Mail** an sabrina.gindl@stmuk.bayern.de sowie direktor@alp.dillingen.de zu senden.

Für weitere Auskünfte steht Herr Dr. Glaser (Tel.: 089/2186-1626) gerne zur Verfügung.

Mit freundlichen Grüßen
gez. Dr. Moritz Glaser
Oberstudienrat

Stellenausschreibungen in anderen Regierungsbezirken

Alle Regierungsbezirke veröffentlichen freie und frei werdende Funktionsstellen jeweils im Amtlichen Schulanzeiger. Diese Stellen und auch die dort durch wiederholte Ausschreibung veröffentlichten Funktionsstellen (Zweite Ausschreibung) stehen grundsätzlich Bewerbern aus allen bayerischen Regierungsbezirken offen. Bitte informieren Sie sich deshalb in den im Internet aktuell veröffentlichten, allen zugänglichen Amtlichen Schulanzeigern und beachten Sie die dort gesetzten Fristen.

Die Amtlichen Schulanzeiger der einzelnen Regierungsbezirke im Internet:		
Oberbayern:		https://t1p.de/obb
Niederbayern:		https://t1p.de/ndb
Oberpfalz:		https://t1p.de/oberpf
Oberfranken:		https://t1p.de/obfr
Mittelfranken:		https://t1p.de/mitlfr
Unterfranken:		https://t1p.de/ufnr
Schwaben:		https://t1p.de/schw



Allgemeine Bekanntmachungen

Anmeldung zur staatlichen Berufsschule / Wirtschaftsschule (Schuleinschreibung)

für das Schuljahr 2023/2024

Bekanntgabe der Termine

RS vom 21.03.1997 Nr. 520/521/522-5023-226

Alle Informationen und Voraussetzungen zur Anmeldung werden auf der Homepage der jeweiligen Berufsschule / Berufsfachschule bzw. der Wirtschaftsschule veröffentlicht.

Übersicht über die Adressen der Homepages:

Staatl. Berufsschule I (gewerblich-technisch) Egger Straße 30 94469 Deggendorf	https://www.bs1deg.de
Staatl. Berufsschule II (kaufmännisch) Staatl. Wirtschaftsschule Egger Straße 30 94469 Deggendorf	https://www.kbsdeg.de
Hans-Glas-Schule Staatl. Berufsschule Bayerwaldring 2 84130 Dingolfing mit <u>Außenstelle:</u> Kleegartenstraße 24 94405 Landau an der Isar	https://www.hgs-dingolfing.bayern
Staatl. Berufsschule Schützenstraße 30 93309 Kelheim mit <u>Außenstelle:</u> Ebrantshäuser Straße 2 84048 Mainburg	https://www.bsz-kelheim.de
Staatl. Berufsschule I (gewerblich-technisch) Luitpoldstraße 26 84034 Landshut	https://www.bs1-landshut.de
Staatl. Berufsschule II (kaufmännisch) Staatl. Wirtschaftsschule Weilerstraße 25 84032 Landshut	https://www.bs2-landshut.de
Staatl. Berufsschule III für Keramik Marienplatz 8 84028 Landshut	https://www.keramischule.de



Staatl. Berufsschule IV Landshut-Schönbrunn Am Lurzenhof 5 84036 Landshut	https://www.bs-schoenbrunn.de
Staatl. Karl-Peter-Obermaier- Berufsschule I (gewerblich-technisch) Am Fernsehturm 1 94036 Passau mit <u>Nebenstelle:</u> Innstraße 71 94036 Passau	https://www.bspa.de
Staatl. Berufsschule II (kaufmännisch) Staatl. Wirtschaftsschule Am Fernsehturm 2 94036 Passau	https://www.bs2pa.de
Staatl. Berufsschule Pfarrkirchen Max-Breiherr-Straße 30 84347 Pfarrkirchen mit <u>Außenstelle:</u> Pfarrkirchener Straße 70 84307 Eggenfelden und Nebenstelle: Adam-Regensburger-Straße 20 84347 Pfarrkirchen	https://www.bs2pfarrkirchen.de
Staatl. Berufsschule Obere Bachgasse 23 94209 Regen mit <u>Außenstelle:</u> Flurstraße 14 94234 Viechtach	https://www.bsz-regen.de
Joseph-von-Fraunhofer-Schule Staatl. Berufsschule I (gewerblich-technisch) Pestalozzistraße 4 94315 Straubing mit <u>Außenstelle:</u> Georg-Kerschensteiner-Straße 1 a 94327 Bogen	https://www.bs1.berufsschule-straubing.de
Mathias-von-Flurl-Schule Staatl. Berufsschule II (kaufmännisch) Stadtgraben 54 94315 Straubing	https://www.bs2-straubing.de



Marianne-Rosenbaum-Schule Staatl. Berufsschule Kolbstraße 1 94315 Straubing mit <u>Außenstelle:</u> Straubinger Straße 26 94360 Mitterfels	https://www.bs3sr.de
Staatl. Berufsschule Kapuzinerstraße 66a 94474 Vilshofen a.d.Donau	https://www.berufsschulzentrum-vilshofen.de
Staatl. Berufsschule Freyunger Straße 8 94065 Waldkirchen mit <u>Außenstelle:</u> Schärdinger Straße 9 – 11 94481 Grafenau-Schlag	https://www.bs-waldkirchen.de
Staatl. Berufsschule Fachschulstraße 15 - 19 94227 Zwiesel	https://www.glasfachschule-zwiesel.com

Die Leitungen der Mittel-, Haupt- und Förderschulen werden ersucht, alle zur Entlassung anstehenden Schülerinnen und Schüler, sofern die Anmeldung nicht bereits erfolgte, auf die Einschreibung an der örtlichen Berufsschule zuverlässig hinzuweisen.

Franz Schneider
Abteilungsleiter
Bereichsleiter *Schulen*

Verschiedenes



14. Juli 2023 SchulFREitag auf der regioFORSCHA Niederbayern!

Das erfolgreiche Duo ist zurück!

MINT-Mitmachmesse regioFORSCHA - Niederbayerns großes Wissens- und Erlebnisfestival - feiert gemeinsam mit dem Deggendorfer Donaifest ein großes Comeback

14. und 15. JULI 2023 Deggendorfer Stadthallen und Freigelände



München/Deggendorf 23.05.2023. Sie alle hatten sich nach der fulminanten regioFORSCHA-Premiere 2019 eine Fortsetzung gewünscht: Kinder, Schülerinnen und Schüler, junge Erwachsene, ihre Eltern, Familien, Pädagoginnen und Pädagogen. Und nicht zuletzt natürlich die Ausstellerinnen und Aussteller aus innovativen Betrieben und Unternehmen, Dienstleistern, Hochschule, Vereinen und Verbänden. Darauf können sich jetzt wieder alle neugierigen Wissenwollerinnen und Gscheidhaferl freuen. Niederbayerns Wissens- und Erlebnisfestival startet mit faszinierendem Mitmach-Programm erneut durch – nach Corona-Pause und kurzfristiger Absage im letzten Jahr. Auch diesmal sind die Deggendorfer Stadthallen mit der regio-

FORSCHA wieder für zwei Tage inspirierender „Aufmacher“ für's Deggendorfer Donaifest. Gefördert wird das Fest vom Landkreis Deggendorf und Dobler Metallbau Deggendorf.

Wer ko, der ko – Früh dran sein ist alles und alles ist machbar

Chancen werden begreifbar, Zukunft erlebbar, Talente sichtbar, wenn sich nicht nur der Nachwuchs spielerisch an Werkbank, Simulatoren oder Experimentierstationen, in Workshops, im Labor oder im Innovationscontainer austobt und zeigt, was er drauf hat.

Ob baggern, bohren, konstruieren, löten, fräsen, Wasser aufbereiten, programmieren, DNA isolieren, ob Up-cycling oder Robotics, Luft- und Raumfahrt, 3D-Scan- und Druck, Lego Mindstorms, KI, AR, VR oder Green Tech – für jeden ist etwas dabei. Das Motto: Erkenntnisgewinn soll Spaß machen und begreifbar sein.

Endlich wieder Ärmel hochkrempeln, Zukunft schnuppern, Spaß haben beim Mitmachen und Anpacken: Bauen, nageln, feilen bis die Späne fliegen, experimentieren bis der Kopf raucht und bis MINT-Begeisterung und Inspirationen für Berufs- und Studien-Orientierung zünden. Faszinierende AHA-Momente für Wissbegierige aller Altersgruppen sind garantiert. Das versprechen die Veranstalterin sowie Programmgestalterinnen und Akteure der regioFORSCHA auch bei der zweiten Auflage. Ob MINT-Region Niederbayern, Caverion, Streicher, Rohde & Schwarz, Bayerische Polizei, Bauinnung, THD, Technik für

Kinder oder Kreisjugendring Deggendorf - alle sind wieder mit an Bord, neue dazu gekommen.



Auch Politikprominenz hat sich schon angekündigt. Bauminister Christian Bernreiter wird am Auftakttag, dem sogenannten [SchulFREItag](#) das Festival besuchen und sich an der ein oder anderen Station ‚beweisen‘. Anlässlich der Auftaktveranstaltung wird Ministerialrat Nico Waibel Grußworte in Vertretung des Schirmherrn, Kultusminister Prof. Michael Piaolo, auf dem Podium sprechen. Angefragt ist natürlich u.a. auch Oberbürgermeister Christian Moser.

Ein besonderer Dank gilt dem Deggendorfer Landrat Bernd Sibler, der sich bereits im Vorfeld sehr engagiert für die Fortsetzung des Wissens- und Erlebnisfestivals eingesetzt hatte und eine Förderung durch den Landkreis ermöglicht hat.

Infos zur regioFORSCHA auf einen Blick:

Veranstalterin: i!bk Ideenwerkstatt für Bildung und Kommunikation gGmbH

Wann: 14. & 15. JULI 2023, zeitgleich zum Deggendorfer Donaufest
Freitag 9:00-18:00, Samstag 10:00-18:00 Uhr

Wo: Deggendorfer Stadthallen, Edlmairstr. 2, 94469 Deggendorf

Lehrerinnen und Lehrer können mit ihren Schülergruppen ab 9:00 h einchecken.

[Anmeldeformular](#)

zum SchulFREItag unter Menüpunkt TREFFPUNKT PÄDAGOGIK auf der Website www.regio.forscha.de .



Über die MINT-Mitmachmesse regioFORSCHA - Niederbayerns Wissens- und Erlebnisfestival

Zukunft erleben, Chancen begreifen, die Faszination von MINT und mehr entdecken, eigene Talente ausloten, Spaß haben: Dafür machen Ausstellerinnen und Aussteller aus Industrie, Handwerk, Verbänden, Initiativen, Bildungs- und Forschungseinrichtungen Programm zum Mitmachen und Ausprobieren. Ziele: dem Nachwuchs entlang der Bildungskette schon früh auf die Sprünge helfen, Orientierungshilfe für Schule, Aus- und Weiterbildung, Studium, Job und kreative Freizeitbeschäftigung liefern, Eltern, Pädagogen und Pädagoginnen als Multiplikatoren inspirieren. Damit trägt die regioFORSCHA dazu bei, den Wirtschafts- und Wissensstandort Niederbayern über dessen Grenzen hinaus in den Focus der angrenzenden Regionen zu rücken.

Schirmherrschaft

Förderer

Partner

Bayerisches Staatsministerium für
Unterricht und Kultus



DOBLER
METALLBAU

mint
Region Niederbayern

TK
Technik für Kinder
Begeistern durch Machen

KJR
Kreisjugendring
Deggendorf

TECHNISCHE
HOCHSCHULE
DEGGENDORF THD

Medien

Start der Aktion Schulfilmkoffer 2023

+++ ein Service der Landesmediendienste Bayern

30 Tage 10 Filme

Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Lehrerinnen und Lehrer,

Ab sofort startet die Aktion Schulfilmkoffer, die sich an alle bayerischen Schulen richtet. Der Schulfilmkoffer enthält eine Auswahl von **10 Filmen** und gilt **für die letzten 4 Wochen vor den großen Ferien**. Sie können die Filmauswahl je nach Wunsch und Bedarf selbst zusammenstellen. Die im Filmkoffer enthaltenen Themen-, Kurz- und Spielfilme sind bereits mit den erforderlichen Vorführrechten ausgestattet. Für Inhaber der LMD-Filmkarte ist der Filmkoffer kostenfrei. Ohne Filmkarte kostet der Filmkoffer 15 Euro (inkl. Hin- und Rückversand).

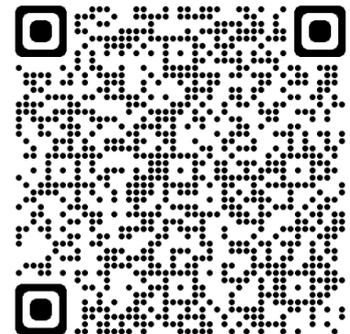
Versandbeginn ist am Freitag, 23. Juni (Bestellungen und Zusendungen auch vorher möglich).
Rücksendung bitte spätestens am Montag, 25. Juli (keine Rücksendungen im August!).

Mit dem beigefügten Bestellformular können Sie den Schulfilmkoffer schon jetzt für Ihre Klasse/Schule reservieren.

Bei Rückfragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung: Tel. 089 38 16 09 0, info@mediendienste.info

PDF-Download: [► Schulfilmkoffer](#) (Information und Bestellschein)

Wir möchten Sie bitten, diese Informationen über den Schulfilmkoffer 2023 an Multiplikatorinnen und Multiplikatoren aus Ihrem Arbeitsbereich weiterzuleiten.

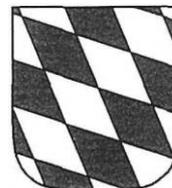


Viel Freude mit dem Filmkoffer wünschen
Ihre Landesmediendienste Bayern e.V.



30. Nachlieferung - Kommentare BayEUG/BaySchFG

Bayerisches Gesetz über das Erziehungs- und Unterrichtswesen (BayEUG)



Bayerisches Schul- finanzierungsgesetz (BaySchFG)

Kommentare

30. Nachlieferung | April 2023

416 Seiten | € 62,40

Gesamtwerk: 2.650 Seiten | € 189,00

Von Dr. Udo Dirnaichner und Dr. Hans-Joachim Wachsmuth

Bayerisches Gesetz über das Erziehungs- und Unterrichtswesen (BayEUG)

*Von Ministerialrat Dr. Udo Dirnaichner, Bayerisches Staatsministerium für Bildung und Kultus,
Wissenschaft und Kunst*

Mit dieser Lieferung wird der Kommentar umfassend und an die aktuelle Rechtslage angepasst.

Hinweis:

Wegen des hohen Umfangs muss die Lieferung geteilt werden. Mit dieser Lieferung erhalten Sie den ersten Teil mit dem geänderten Gesetzestext und der Kommentierung bis Art. 24.



GEMEINDE- UND SCHULVERLAG BAVARIA

65187 Wiesbaden | Konrad-Adenauer-Ring 13 | www.ksv-medien.de

e-mail: info@ksv-medien.de | Telefon (0611) 8 80 86-0 | Telefax (0611) 88086-66





HERAUSGEBENDER, VERLAG UND DRUCK:
Regierung von Niederbayern, Bereich Schulen, Regierungsplatz 540, 84028 Landshut

BEZUGSBEDINGUNGEN:

Der Amtliche Schulanzeiger erscheint monatlich und wird uneingeschränkt und kostenlos auf <https://regierung.niederbayern.bayern.de/service/veroeffentlichungen/schulanzeiger/index.html> veröffentlicht.

